

LES ESPOIRS DU MANAGEMENT

Depuis 10 ans, basés sur une idée originale de Charles VAN HAECKE, les Espoirs du Management récompensent des managers qui travaillent pour la performance en donnant du sens au talent de chacun.



LE GROUPE DE TRAVAIL « DIAGNOSTIC PARTICIPATIF »

Pour donner une nouvelle dynamique à ce projet, le groupement Centrale Ethique et l'équipe des Espoirs du Management souhaitent confier à un groupe de travail la formalisation d'un diagnostic et du label associé.

Ce groupe de travail a pour objectif de **concevoir un outil qui permettra à chaque manager de faire le point sur ses pratiques en se basant sur les valeurs portées par Les Espoirs du Management..**

Il débouchera sur la réalisation d'un diagnostic inter actif, accessible librement en ligne à titre individuel. Cet outil pourra aussi être utilisé de façon participative afin de cartographier les pratiques de management au sein d'une entité et alimenter le label.

LE LABEL

Les résultats de l'utilisation participative du diagnostic seront utilisés pour alimenter un label certifiant la proximité des modes de management de l'entité avec les valeurs portés par les Espoirs du Management.

Ce label permettra de valoriser le management de l'entité vis à vis de l'ensemble des parties prenantes : communication interne et externe, rapport RSE, réponses aux appels d'offres...

LA MÉTHODE ET LE PLANNING

Le groupe de travail est en cours de constitution. Les mêmes **méthodes agiles**, ayant permis de réaliser d'autres outils de qualité sur des problématiques proches en deux réunions de travail (ex diag26000.net) seront utilisées.

Pour aboutir rapidement à un contenu de qualité, ce groupe de travail doit rassembler des représentants de toutes les parties prenantes concernées par ce sujet : managers, dirigeants, experts, chercheurs, consultants... La participation au groupe de travail se fait sur la base du volontariat. Sauf indication contraire de leur part, tous les participants seront cités dans les actions de communication et sur le futur site web.

Les outils et la méthode utilisés permettent de proposer un **planning** assez rapide :

- fin 2016 : constitution du groupe de travail,
- premier trimestre 2017 : diagnostic interactif en ligne,
- second trimestre 2017 : utilisation du diagnostic participatif par les lauréats 2016,
- 21 juin 2017 : présentation du dispositif lors la soirée annuelle « Espoirs du Management ».

Pour **être tenu informé** sur ce projet, [cliquez ici pour vous inscrire](#) ou prenez contact avec cvanhaecke@lesespoirdumangement.com